

Een nieuwe toezichthouder voor SKOA

Wilt u vanuit uw kennis en maatschappelijke betrokkenheid bijdragen aan goed en toekomstbestendig onderwijs? SKOA zoekt per 1 januari 2027 een nieuw lid van de Raad van Toezicht met specifieke aandacht voor onderwijskwaliteit en remuneratie.

SKOA verzorgt basisonderwijs op drie scholen in de gemeente Aalsmeer: de Jozefschool en De Oosteinder in Aalsmeer en de Antoniuschool in Kudelstaart. Onze scholen bieden kinderen een prettige, veilige en uitdagende omgeving waarin zij zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Bekijk voor meer informatie de website www.sko-aalsmeer.nl.

Governance structuur

SKOA werkt volgens een two-tiermodel, met een afzonderlijk College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De stichting heeft een eenhoofdig College van Bestuur. De bestuurder heeft geen managementtaken binnen de scholen. De dagelijkse leiding van de scholen ligt bij de directeurs, die worden ondersteund door adjunct-directeurs.

Het Reglement Raad van Toezicht en het Bestuursstatuut zijn op aanvraag beschikbaar. Meer informatie over SKOA vindt u in het jaarverslag 2025 op de website van SKOA.

De nieuwe toezichthouder

De Raad van Toezicht van SKOA bestaat momenteel uit een voorzitter en twee leden. Per 1 januari 2027 ontstaat een vacature doordat een van de leden na afloop van de zittingstermijn plaatsmaakt voor een opvolger. Wij zijn dit lid dankbaar voor de betrokkenheid en waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van SKOA. De vacature biedt tegelijkertijd ruimte om nieuwe kennis, ervaring en perspectieven aan de Raad van Toezicht toe te voegen.

Voor deze positie zoeken wij een betrokken en onafhankelijk toezichthouder met affiniteit onderwijskwaliteit en remuneratie. Als lid van de Raad van Toezicht draagt u bij aan het toezicht op de kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling van onze stichting. Daarnaast bent u een kritische en constructieve sparringpartner voor het College van Bestuur. U verbindt bestuurlijke scherpheid aan maatschappelijke betrokkenheid en onderschrijft het belang van goed onderwijs voor alle kinderen in Aalsmeer en Kudelstaart.

SKOA hecht waarde aan een onafhankelijk en divers samengestelde Raad van Toezicht. Daarom gaat bij deze vacature de voorkeur uit naar kandidaten die geen directe binding hebben met een van de scholen van SKOA.

Daarnaast gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die in het werkgebied woont, zodat dit gebied ook in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd blijft.

Vergoeding

Voor deze functie ontvangt u een passende vergoeding, in overeenstemming met de aard en omvang van de werkzaamheden.

Informatie en sollicitatie

Wilt u meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met de voorzitter van de Raad van Toezicht, Martien Kromwijk, telefoon 06-54218841 of via martien.kromwijk@sko-aalsmeer.nl, of met de bestuurder, Ryan Bakker, 06-12369900 of via ryan.bakker@sko-aalsmeer.nl.

Uw motivatiebrief en curriculum vitae ontvangen wij graag uiterlijk 13 november 2026 via ryan.bakker@sko-aalsmeer.nl.

Sollicitatiegesprekken

Sollicitatiegesprekken worden gepland op maandag 30 november 2026. De benoemingsadviescommissie zal bestaan uit twee toezichthouders, de bestuurder en een vertegenwoordiging van de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad).

Profiel schets lid Raad van Toezicht

I. Benoembaarheidsvereisten en incompatibiliteiten

1. De leden van de raad van toezicht dienen grondslag en doelstelling van de stichting te onderschrijven.
2. Niet benoembaar als lid van de raad van toezicht zijn:
 - a. De bestuurder of voormalig bestuurder van de stichting binnen vier jaar na zijn ontslag;
 - b. Werknemers van de stichting of van een rechtspersoon waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt, binnen vier jaar na hun ontslag;
 - c. Leden van een medezeggenschapsorgaan van de stichting;
 - d. Bestuurders van een andere onderwijsorganisatie binnen het primair onderwijs;
 - e. Bestuurders van een onderwijsorganisatie in het voortgezet onderwijs binnen het voedingsgebied van de stichting.
 - f. Bloed- en aanverwanten van deze personen in de eerste graad.

II. Vereiste competenties

1. Leden van de raad van toezicht dienen te beschikken over het vermogen om het beleid en functioneren van de organisatie op hoofdlijnen te toetsen en te komen tot een weloverwogen oordeel.
2. Leden van de raad van toezicht dienen op basis van kennis en ervaring in staat te zijn op het niveau van de bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waar de bestuurder voor staat.
3. Leden van de raad van toezicht dienen zich bewust te zijn van hun toezienende rol en zich dienovereenkomstig te kunnen gedragen.
4. Leden van de raad van toezicht dienen kennis te hebben van de context van de stichting en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.
5. Leden van de raad van toezicht dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving.
6. Leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn om de juiste balans aan te houden tussen adviseren, toezien en besluiten.

September 2026

7. Leden van de raad van toezicht dienen zich in hun verdere maatschappelijk handelen bewust te zijn van hun voorbeeldfunctie voor de school en de stichting.
8. Leden van de raad van toezicht dienen in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan de uitoefening van hun functie als lid van de raad van toezicht.

III. Houding en gedrag

1. Leden van de raad van toezicht moeten verantwoordelijkheid willen nemen voor toezicht op goed onderwijs, met daarbij een focus op visieontwikkeling.
2. Leden van de raad van toezicht dienen integer te zijn en te beschikken over een sterk normbesef en een zorgvuldige en kritische houding.
3. Leden van de raad van toezicht moeten bereid zijn tot het afleggen van verantwoording, zich willen houden aan wet- en regelgeving, en transparant optreden.
4. Leden van de raad van toezicht dienen te beschikken over gevoel voor humor.

IV. Samenstelling van de raad van toezicht

1. De raad van toezicht dient zodanige te zijn samengesteld dat er sprake is van kennis van en/of aantoonbare ervaring met één of meer voor de stichting relevante gebieden/terreinen:
 - A. Onderwijs en onderwijskundig beleid
 - In staat zijn onderwijskundige resultaten op hun merites te beoordelen
 - Inzicht in en begrip van de samenhang tussen voorschoolse opvang, primair en voortgezet onderwijs
 - Inzicht in de onderwijskundige samenhang van alle onderdelen van de stichting
 - B. Bedrijfsvoering, planning & control en risicomanagement
 - Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld
 - Inzicht in de risicofactoren van de organisatie
 - Het kunnen duiden van financiële rapportages en begrotingen
 - Kennis van vastgoedvraagstukken
 - C. Personeel en organisatie
 - Kennis van personeelsaangelegenheden
 - Begrip van vraagstukken van organiseren in een professionele organisatie
 - Invulling geven aan de rol van werkgever
 - D. Governance
 - Ervaring met en inzicht in de bestuurlijke inrichting van semipublieke organisaties
 - Begrip van de politieke besluitvorming rond onderwijs
 - Een juridische blik op vraagstukken van organiseren
2. De raad van toezicht dient een afspiegeling te vormen van de gemeenschap van het werkgebied en van de ouders, waarvan een of meer kinderen scholen van de stichting bezoeken.
3. De raad van toezicht dient voldoende pluriform te zijn samengesteld, met een spreiding van leden over:
 - Vrouwen en mannen;
 - Leeftijd;
 - Persoonlijkheidsdynamieken.
4. Tenminste één van de leden van de raad van toezicht dient geen ouder/verzorger te zijn van kinderen op de scholen van SKOA.